

Durchschnittsbezahlung oder Pay for Performance



Antworten, auf die es ankommt.

Challenge 1: Änderungsbedarf

- 1. Gleiche Leistungen ungleich vergütet**
- 2. Ungleiche Leistungen einheitlich vergütet**
- 3. Qualität untergeordnet**

Challenge 3: Gestaltung

- 1. Einschluss/Ausschlusskriterien (KH, §116b)**
- 2. Aktivierung immanenter Möglichkeiten: Zentrenzuschläge, NUB, Sonderverträge**
- 3. Emmanent: Differenzierte LBFW**
- 4. Handlungsraum: regional nicht bundeseinheitlich**

Challenge 2: Modell für gute Qualität

- 1. Innovative Diagnostik**
- 2. Interdisziplinarität**
- 3. Transsektoralität**
- 4. Gestufte Leistungsangebote**
- 5. Entwicklung von Outcomemessung**

Challenge 4: Verfahren

- 1. Evaluationen/Auswertungen einmal pro Jahr auf Bundesebene**
- 2. Dialogqualität defizitär; ehrliche Kommunikation, Glaubwürdigkeit, Vertrauen**